

## **ОТЧЁТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ШАПОВАЛ Л.Е.**

**о работе профсоюзного комитета за период  
с 29 марта 2017 г. по 28 марта 2019 г.**

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МБОУ СКШ №4 в отчётный период осуществлял свою деятельность в соответствии с планом работы профсоюзной организации школы на 2017-2018 и 2018-2019 годы.

В отчётный период профсоюзный комитет в своей деятельности руководствовался следующими документами: региональным отраслевым соглашением между Министерством образования Тверской области и Тверской организацией Профсоюза работников народного образования и науки, коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Велась организационная работа по укреплению профсоюзного членства. Данная работа имеет свои результаты: сейчас общая численность нашей организации - 17 человек, мы имеем 77% профсоюзное членство.

Приоритетными направлениями работы организации в настоящее время являются совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм культурно-оздоровительных мероприятий.

Профком и администрация в нашей школе строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства.

Совместно с директором школы профсоюз принимает активное участие по разработке, заключению и изменению коллективного договора, отстаивая интересы работников. С профсоюзным комитетом согласуются Утверждение локальных актов и Положения, а также составляется расписание уроков, положение об аттестации учителей, награждения работников школы, совместно составляется график отпусков.

Если говорить о системе оплаты труда в МБОУ СКШ №4, то следует отметить ряд достижений сотрудничества профкома и администрации по её разработке и внедрению:

- гласность и прозрачность процесса совместной работы;
- начисление всех доплат, предусмотренных в Коллективном договоре;
- участие профсоюзного комитета в работе комиссии по установлению выплат стимулирующего характера.

Целью такой оплаты труда является обеспечение повышения качества и результативности труда учителей. Материальное стимулирование качества педагогического труда является действенным, но далеко не единственным мотиватором творческой, инновационной деятельности учителя. Наряду с внешними, финансово – материальными условиями совершенствования

деятельности педагогов необходимо учитывать роль внутренних мотивов – профессиональных ценностей и интересов, убежденности в востребованности профессии учителя, и роль внешних, нематериальных мотивов – общественного признания, уважения со стороны коллег и администрации, удовлетворения от социально – психологического климата в коллективе.

В целях повышения профессионального уровня педагогических работников с соблюдением всех социальных прав и гарантий своевременно сотрудники школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Большое значение для развития потенциала педагогов имеют курсы повышения квалификации.

Сплочению коллектива способствует проведение праздников. В коллективе сложилась традиция отмечать День знаний, День учителя, Новогодний огонек, День защитника Отечества, Международный женский день, День отдыха в конце учебного года. Также в течение года мы организовываем поздравления именинников, юбиляров. Данные мероприятия пользуются большой популярностью среди членов профсоюза, и создают необходимые условия для неформального общения.

В нашей школе оказывается материальная помощь работникам из средств первичной профсоюзной организации. Юбилярам выплачивается премия в размере 1 000 рублей. Работникам, имеющим период длительной нетрудоспособности, оказывалась материальная помощь, размер которой согласовывался с членами первичной профсоюзной организации.

#### **Цели и задачи первичной профсоюзной организации на предстоящий период:**

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;
- координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
- профсоюзный контроль за соблюдением в школе законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.



Председатель первичной профсоюзной организации  
МБОУ СКШ №4 г. Конаково

Шаповал Л.Е.