**ОТЧЁТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ШАПОВАЛ Л.Е.**

**о работе профсоюзного комитета за 2021 г.**

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МБОУ СКШ №4 в отчётный период осуществлял свою деятельность в соответствии с планом работы профсоюзной организации школы на 2020-2021 год.

Профсоюзный комитет в своей деятельности руководствовался следующими документами:

-региональным отраслевым Соглашением между Министерством образования Тверской области и Тверской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки,

-территориальным Соглашением между управлением образования администрации Конаковского района и районной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ;

-коллективным договором МБОУ СКШ №4 г. Конаково на2019-2022 г.,

- трудовым законодательством РФ,

- положением о трудовом распорядке,

- локальными актами и положениями.

 Приоритетными направлениями работы организации в настоящее время являются:

- совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства,

- повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ совершенствование форм информационной деятельности;

- повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ;

- активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы,

- расширение форм культурно-оздоровительных мероприятий.

 Профком и администрация в нашей школе строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства.

Совместно с директором школы профсоюз принимает активное участие по разработке, заключению и изменению коллективного договора, отстаивая интересы работников. С профсоюзным комитетом согласуются Утверждение локальных актов и Положения, а также составляется расписание уроков, положение об аттестации учителей, награждения работников школы, совместно составляется график отпусков.

Если говорить о системе оплаты труда в МБОУ СКШ №4, то следует отметить ряд достижений сотрудничества профкома и администрации по её разработке и внедрению:

- гласность и прозрачность процесса совместной работы;

- начисление всех доплат, предусмотренных в Коллективном договоре;

- участие профсоюзного комитета в работе комиссии по установлению выплат стимулирующего характера.

Целью такой оплаты труда является обеспечение повышения качества и результативности труда учителей. Материальное стимулирование качества педагогического труда является действенным, но далеко не единственным мотиватором творческой, инновационной деятельности учителя. Наряду с внешними, финансово – материальными условиями совершенствования деятельности педагогов необходимо учитывать роль внутренних мотивов – профессиональных ценностей и интересов, убеждённости в востребованности профессии учитель, и роль внешних, нематериальных мотивов – общественного признания, уважения со стороны коллег и администрации, удовлетворения от социально – психологического климата в коллективе.

В целях повышения профессионального уровня педагогических работников с соблюдением всех социальных прав и гарантий своевременно сотрудники школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Большое значение для развития потенциала педагогов имеют курсы повышения квалификации.

 Сплочению коллектива способствует проведение праздников. В коллективе сложилась традиция отмечать День знаний, День учителя, Новогодний огонек, День защитника Отечества, Международный женский день, праздник «Последний звонок». Также в течение года мы организовываем поздравления именинников, юбиляров. Данные мероприятия пользуются большой популярностью среди членов профсоюза, и создают необходимые условия для неформального общения.

В нашей школе оказывается материальная помощь работникам из средств первичной профсоюзной организации. Юбилярам выплачивается премия в размере 1 000 рублей. Работникам, имеющим период длительной нетрудоспособности, оказывалась материальная помощь, размер которой согласовывался с членами первичной профсоюзной организации.

**Цели и задачи профсоюзной организации на предстоящий период:**

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;

- координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;

- профсоюзный контроль за соблюдением в школе законодательства о труде и охране труда;

- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;

- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;

- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;

- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.